

BİLGİ GÜVENLİĞİ POLİTİKASI

Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi (BGYS) Politikası'nın amacı, Kazancı Holding'in ve ilgili Grup Şirketleri'nin "BGYS Kapsam Dokümanı"nda belirtilen şirketler, lokasyonlar, varlıklar, süreçler ve personel için şirket stratejileri doğrultusunda BGYS'ye yönelik anlayışını aktarmak, BGYS amaç ve hedeflerini kayıt altına almak ve bu anlayışın uygulanması için yapılması gerekenleri aktarmaktır.

Temelleri 1950'li yıllarda atılan Kazancı Holding, yarım asrı aşan yolculuğunda her zaman müşteri memnuniyeti ve güven ilkelerini temel alarak sektörün lider firmalarından biri olmuştur. Grup, enerji alanlarındaki yatırımları, ödediği vergiler ve yarattığı istihdam ile Türkiye ekonomisine önemli katkılar sağlamaktadır.

Kuruluşumuzda yasal uyumluluklar çerçevesinde gerektiği kadar bilme prensibine uygun erişim kontrolleri, gelişen teknolojiye uygun güvenlik önlemleri alınır. Bilgi güvenliği tehditleri göz önünde bulundurularak kuruluş bilgi varlıkları ve hizmetleri açısından riskler ve önlemler arasında uygun bir denge sağlayan bilgi güvenliği risk yönetimi sistemi uygular. Bu çerçevede bilgi güvenliği amaçlarımız;

1. Süreçlerin yönetilmesinde bilgi güvenliği ve iş standardizasyonunun sağlanması
2. Kurumda işlenen verilerin gizlilik, bütünlük ve erişilebilirliğinin en üst seviyeye çıkartılması,
3. Yasal gereksinimlere ve sözleşmelere uyumun sağlanması.

Aksa Turizm İşletmeleri Mirada Exclusive Bodrum Hotel yönetimi olarak belirlenen bilgi güvenliği amaçlarımızı gerçekleştirmek ve TS ISO/IEC 27001'de belirtilen gereksinimleri yerine getirecek şekilde tanımlanmış, yürürlüğe konmuş ve uygulanmakta olan "Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemine" uyacağımızı ve sistemin verimli şekilde çalışması için gerekli olan kaynakların tahsis edeceğimizi, etkinliğini değerlendireceğimizi, sürekli iyileştireceğimizi ve bunun tüm ilgili taraflarca anlaşılmasını sağlayacağımızı taahhüt ederiz.

BİSİKLET DOSTU OTEL POLİTİKASI

Aksa Turizm İşletmeleri Mirada Exclusive Bodrum Hotel olarak bisikletli yaşamı seviyoruz ve destekliyoruz.

Bisikletin çevreci ve ekonomik bir ulaşım alternatifi olmasının yanı sıra bir yaşam tarzı, sosyalleşme kanalı, sağlıklı kalma yöntemi ve profesyonel bir spor dalı olduğuna inanıyoruz. Bisikletli yaşamın ise insana ve doğaya saygılı, çevreci bir felsefeye sahip olduğunu, kalabalıklaşan dünyada her geçen gün öneminin arttığını biliyoruz.

- Bisikletli yaşamın sürdürülebilir bir dünyaya katkılarının farkındayız. Bu yüzden misafirlerimizi, çalışanlarımızı ve iş ortaklarımızı bu konuda teşvik ediyoruz.
- Bisiklet kullanımının artmasıyla birlikte çevre kirliliğinin, trafik problemlerinin, iklim değişikliklerinin azalacağını biliyoruz.
- Yaş, cinsiyet, sosyal statü vb. ayrımı olmaksızın bisikletli yaşamın herkese iyi geleceğini biliyoruz.
- Ülkemizin, şehrimizin ve bölgemizin en güzel doğal, tarihi, kültürel yerlerinin bisiklet ile keşfedilmeye değer olduğuna inanıyoruz.
- Tüm bunların sonucunda, otelimizde bisikletli yaşamı desteklemek için uygun altyapıyı ve imkânları sağlıyoruz.

BODRUM KÜLTÜREL MİRAS VE TARİHİ YERLER

Bodrum, mitler döneminden günümüze kadar Akdeniz'in en gözde yerleşim yerlerinden biri olmuştur. İlk olarak "Halikarnassos" olarak isimlendirilen belde, daha sonra "Bodrum" ismiyle anılmaya başlanmıştır ve "Karya" ismi verilen bölgenin en önde gelen şehirlerinden biri olarak kabul edilmiştir.

Müze kart; Müze kart ile Bodrum Sualtı Arkeoloji Müzesi başta olmak üzere bölgedeki birçok antik bölge ve müzeyi ek ücret ödemedi ziyaret edebilirsiniz.

Bodrum Kalesi



Bodrum Kalesi, 1406-1522 yılları arasında inşa edilmiş olan, Bodrum'un savunmasında önemli görevler üstlenmiş bir yapıdır. Kale, iki liman arasında yapılmıştır. Kare plana sahip olan Bodrum Kalesi, 180 X 185 metre ebatlarındadır. Kalenin en yüksek noktası olarak kabul edilen Fransız Kulesi ise 47,5 metre yüksekliğe sahiptir.

Bodrum Kalesi, Bodrum'un simge yapılarının başında gelmektedir ve bünyesinde bulunan Sualtı Arkeoloji Müzesi, burasını Bodrum'un en önemli turistik noktaları içinde saymamızı sağlamaktadır.

- **Adres:** Çarşı, Kale Cad. 48400 Bodrum/Muğla
- **Telefon:** (0252) 316 10 95
- **Ziyaret saatleri:** Nisan-Ekim (yaz dönemi) 08.30-18.30, Kasım-Mart (kış dönemi) 08.30-16.30. Kış aylarında pazartesi günleri kapalı.

Bodrum Antik Tiyatro



Göktepe'nin güney yamacında bulunan Bodrum Antik Tiyatro'nun tarihi MÖ IV. yüzyıla dayanmaktadır. Roma İmparatorluğu Çağı tiyatro tarihinin yazıldığı bu önemli yapı günümüzde konser alanı olarak kullanılmaktadır. 1990 yılında restore edilmiş olan tiyatro müthiş manzarası ile halkın kullanımına sunulmuştur. Aynı zamanda, Anadolu'nun en eski antik tiyatrosu olma özelliğini de taşıyan yapı mutlaka görülmesi gereken tarihi bir yerdir.

Bu etkileyici sanat alanı, günümüzde de çeşitli sanatsal faaliyetlere ev sahipliği yapmaktadır. Hem keyifli bir etkinliği seyretmek hem de bölgenin tarihi dokusunu daha iyi hissetmek için Bodrum Antik Tiyatro, kesinlikle listenizde olmalıdır.

- **Adres:** Yeniköy, Bodrum, Muğla
- **Telefon:** 0252 316 80 61
- **Ziyaret saatleri:** Yaz döneminde 09.00-19.00, kış döneminde ise 08.00-17.00

Myndos Antik Kenti



Antik yazıların kaynağı Gümüşlük beldesinde bulunan Myndos Antik Kenti'dir. Akdeniz ve Ege kültürünün keşişim noktasında yer alır. Zengin bir tarihi geçmişe sahip olan şehrin büyük bir kısmı sular altında kalmıştır. MÖ 640'lı yıllarda Lelegler tarafından kurulan 8 kentten biri olarak kabul edilir. Farklı milletlerin mimari fikirlerini gözlemleyebilmek mümkündür ve özellikle henüz gün yüzüne çıkarılmamış pek çok önemli kalıntının antik kentin su altında keşfedilmeyi beklediği düşünölmektedir.

Myndos Antik Kenti, ulaşım anlamında kolay, yol üstü bir noktada yer alıyor. Özellikle gün doğumu ve gün batımı esnasında burası muhteşem fotoğraflar çekmek için çok önemli bir ziyaret noktası olduğundan Bodrum gezisi için Myndos Antik Kenti, uğranması gereken yerlerden biridir.

- **Adres:** Gümüşlük, Bodrum, Muğla
- **Ziyaret saatleri:** Gün boyu

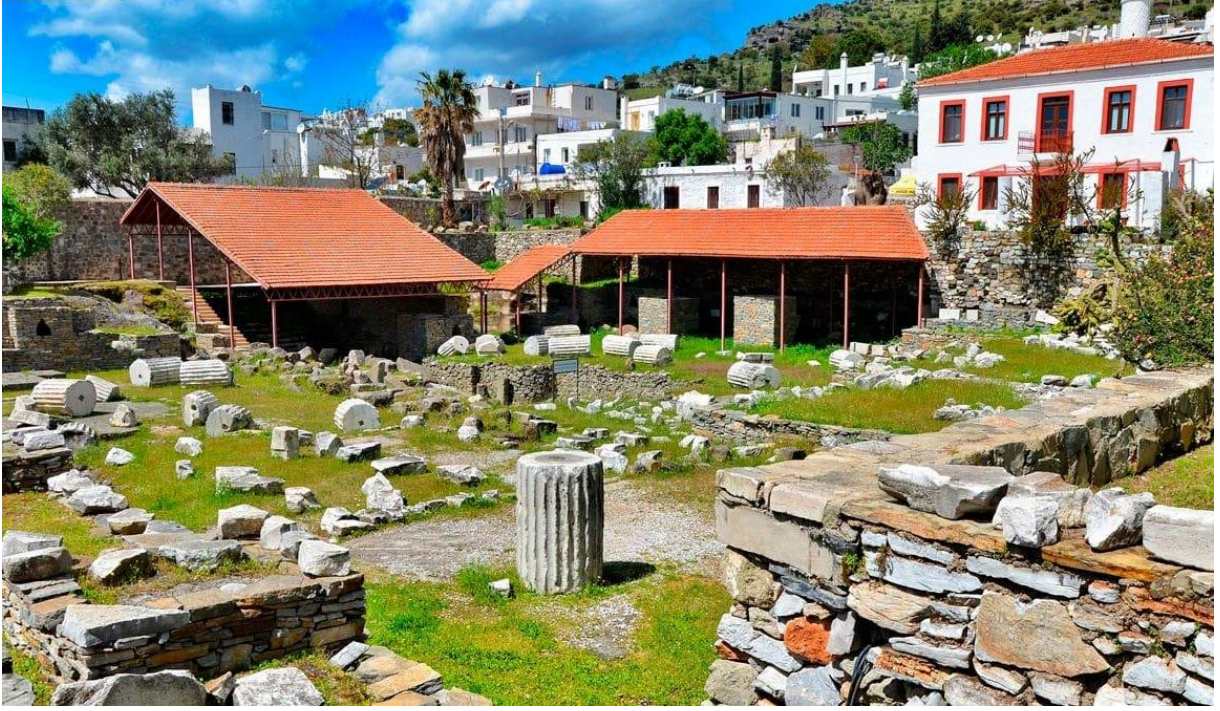
Myndos Kapısı



Myndos Kapısı'nın, MÖ 360'lı yıllarda inşa edildiği tahmin edilmektedir. Kapı, Karya Satrabi Maussolos tarafından yaptırılmıştır. Antik Myndos şehri içinde bulunması nedeniyle aynı isimle anılmıştır. Etkileyici bir görünüme sahip olan kapı, Bodrum'un önemli tarihi noktaları arasında bulunmaktadır. Savunma amacıyla inşa edilmiş yapı, Halikarnassos için çok önemli bir koruma duvarı oluşturmuş ve görevini layıkıyla yerine getirmiştir. Hatta şehri ele geçirmek isteyen Büyük İskender bile bu kapıyı aşamamıştır. Şehrin korunması adına inşa edilmiş diğer bir kapı olan Mylasa Kapısı ise yok olmuştur.

- **Adres:** Eskiçeşme, Bodrum, Muğla
- **Ziyaret saatleri:** Gün boyu

Halikarnas Mozolesi



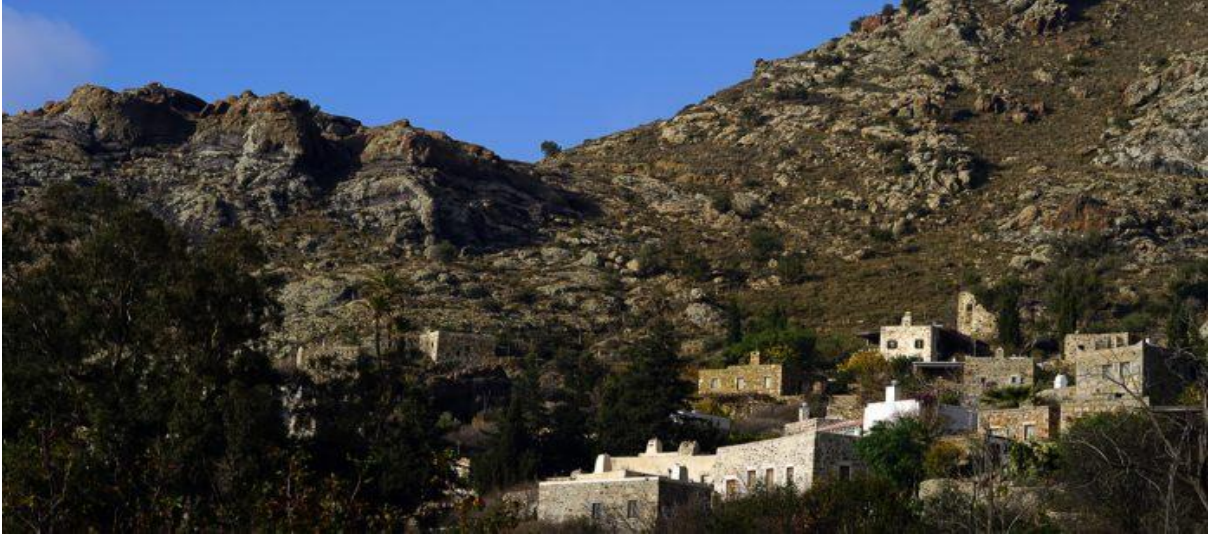
Halikarnas Mozolesi, Bodrum'un görülmeye değer tarihi yapılarından biridir. MÖ 353 yılında Kral Mausolos adına karısı ve kız kardeşi tarafından yaptırılmıştır ve "Kral Mausollos'un Mezarı" olarak da isimlendirilmektedir. Günümüzde müzeleştirilmiş olan bir mezar anıtıdır. Bodrum Kalesi'ne epey yakın bir konumda bulunmaktadır. Mozole, hem Yunan hem de Mısır mimarisini temsil etmektedir.

Halikarnas Mozolesi taşları, Bodrum Kalesi inşası sırasında kullanılmıştır. Anıtın yaklaşık 1500 yıl ayakta kaldıktan sonra bir deprem sonucu yıkıldığı varsayılmaktadır. Müzenin kalan parçaları British Museum'da sergilenmektedir.

Dünya'nın 7 Harikasından biri olarak kabul edilen Halikarnas Mozolesi'nden her ne kadar geriye çok fazla bir şey kalmamış olsa da mutlaka görülmesi gereken en önemli tarihi yerler arasında bulunmaktadır.

- **Adres:** Tepecik, Turgut Reis Cd. No:93, 48440 Bodrum/Muğla
- **Ziyaret saatleri:** Yaz dönemi 08.30-18.30, Kış dönemi 08.30-17.30

Karakaya Köyü



Konumu itibariyle denizden gelen saldırılara açık bir yer olan Bodrum'da güvenli yerleşim yerlerinden biri Karakaya Köyü olmuştur. Burası 14. yüzyıldan sonra kurulmuŐtur ve yaklaŐım 700 yıllık geçmiŐi ile Bodrum'un tarihi için çok önemli bir hazinedir. Köyün kurulduğu yer 450 metre rakıma sahiptir ve birbirine benzeyen taŐtan yapılmıŐ evler muhteŐem bir görüntü sunmaktadır.

Karakaya Köyü, bölgedeki tarihi taŐ mimarisinin en güzel örneklerinden biri olması nedeniyle Bodrum'da mutlaka görülmesi gereken tarihi yerler arasında bulunmaktadır.

Karakaya Köyü aynı zamanda sahip olduğu muhteŐem GümüŐlük Koyu manzarası ile de bilinmektedir.

- **Adres:** Karakaya Mahallesi, Bodrum, Muğla
- **Ziyaret saatleri:** Gün boyu

Dibeklihan Kültür ve Sanat Köyü



2013 yılından beri hizmet veren Dibeklihan Kültür ve Sanat Köyü, yolcuların konaklamaları ve ihtiyaçlarını karşılamaları amacıyla açılmıştır. İlçe merkezine 13 km mesafede olan Sanat Köyü, Bodrum Yakaky sınırları içerisinde yer alır. Özel aracınızla köye yaklaşık 20 dakikada ulaşabileceğiniz gibi Őehir merkezindeki toplu taşıma araçlarını kullanarak da köye ulaşım sağlayabilirsiniz.

Olağanüstü mimarisi ve konumu nedeniyle ziyaretçilerinin beğenisini kazanan mekanın içerisinde; tasarım atölyeleri, el içi dükkanları, sanat galerisi, restoranlar ve kafeler bulunmaktadır.

Heykel, resim vb. sergilerin düzenlendiği, film ve dans gösterilerinin yapıldığı mekanda aynı zamanda konserler ve defileler gibi çeşitli sanatsal ve kültürel faaliyetler de gerçekleştirilmektedir.

Özellikle yaz aylarında nişan, düğün gibi davet organizasyonlarının düzenlendiği Dibeklihan Kültür ve Sanat Köyü'nde, sergi alanı olarak ayrılan "Sandık Odası" bölümünde, yerel halkın günlük hayatta kullandığı çeşitli eşyalar sergilenmektedir.

Dibeklihan Kültür ve Sanat Köyü'nde düzenlenen sergiler, etkinlikler ve eğlenceli organizasyonlarla keyifli dakikalar geçirebilir, unutulmaz bir tatil deneyimi yaşayabilirsiniz.

- **Adres:** Yakaky, Bodrum, Muğla
- **Ziyaret saatleri:** Pazartesi hariç haftanın her günü 10:00 - 20:00

Yel Değirmenleri



Bodrum Yel Değirmenleri, hem görüntüsü hem de tarihsel geçmişi nedeniyle Bodrum'daki tarihi simgeler arasında bulunmaktadır. Değirmenlerin 18. yüzyılda inşa edildiği dşnlmektedir ve toplamda 7 tane bulunmaktadır. Uzun süre yapılış amacına uygun bir şekilde kullanılan değirmenlerden günümüze sadece bir tanesi eksiksiz bir şekilde ulaşabilmiş, diğerlerinin ise özellikle pervaneleri hasar görmüştür.

Bodrum'a gelenlerin görmeden dönmediği yerlerden olan yer değirmenleri, Bodrum hatırası fotoğraflar çekmek için gidilebilecek en önemli yerlerin başında gelmektedir.

- **Adres:** Eskiçeşme, Haremtan Sk. Bodrum/Muğla
- **Ziyaret saatleri:** Gün boyu

Osmanlı Tersanesi

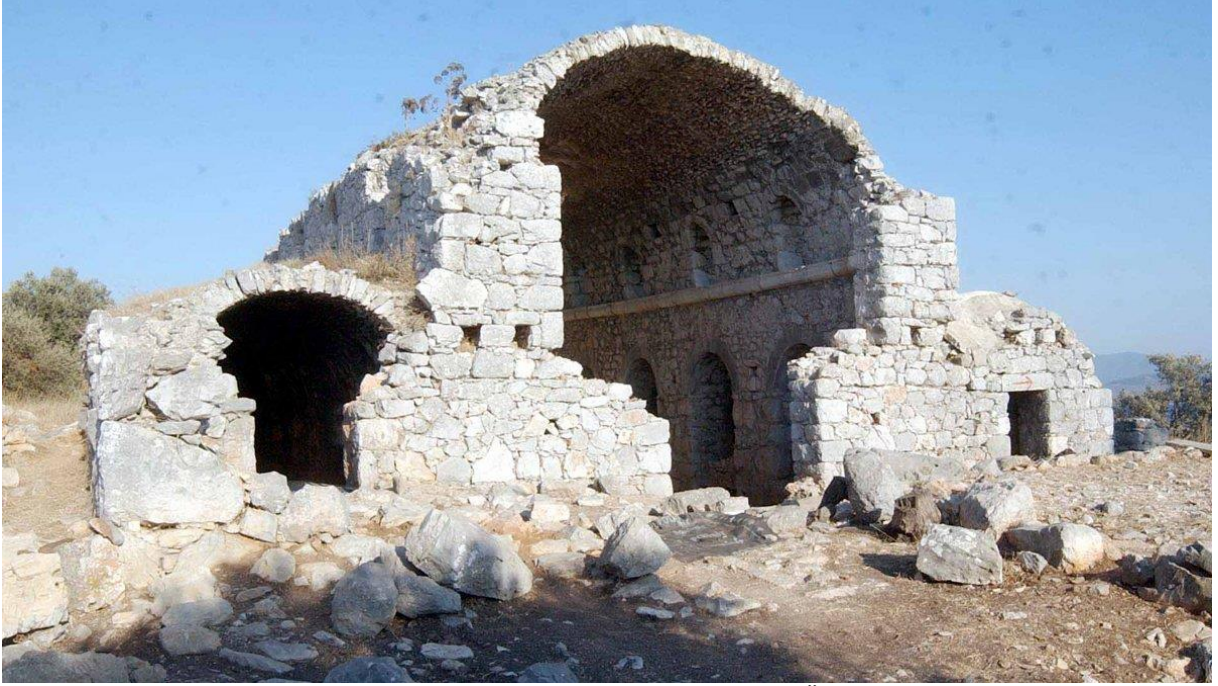


Tarihi 1700'lü yıllara dayanan tersane, günümüzde sanat galerisi olarak hizmet vermektedir. Yapının arkasında Osmanlı Mezarlığı bulunmaktadır. Liman kenti olması dolayısıyla o dönemin önemli yapılarından olan tersanede Osmanlı Donanması için yeni gemiler inşa edilmiştir. Günümüzde restore edilen Osmanlı Tersanesi çeşitli sergiler ve sanat etkinlikleri için kullanılmaktadır.

Tersanede Osmanlı'nın denizcilikle ilgili önemli isimlerine ait mezar ve türbeler bulunmaktadır. Aynı zamanda günümüzde gerçekleştirilen sanatsal faaliyetler de burayı cazip kılmaktadır.

- **Adres:** Eskiçeşme, Neyzen Tevfik Cad. No:5, 48400 Bodrum/Muğla
- **Ziyaret saatleri:** Gün boyu

Apostol Kilisesi



Apostol Kilisesi, Küçük Tavşan Adası'nda bulunmaktadır. MÖ 2. yüzyılda yapıldığı tahmin edilmektedir. Kiliseye 6 ile 12. yüzyıllar arasında çeşitli eklemeler yapıldığı tahmin edilmektedir. Adanın ismi kiliseden ötürü "Aziz Apostol Adası" olarak da adlandırılmaktadır. Ayasofya Camii ile benzer özelliklerle inşa edilmiştir ve iki yapının birbirine yakın zamanlarda inşa edildiği düşünülmektedir. Kilise inşa edilirken bazilika planlı bir şekilde yapılmıştır. İtalya ve Türkiye tarafından korunmaya alınmıştır. Tarih severler için saklı hazine niteliğindedir.

Hem İtalya hem de Türkiye tarafından 1996 yılından bu yana gerçekleştirilen restorasyon çalışmaları, kilisenin dünya için ne kadar önemli bir dini durak olduğunu bizlere göstermektedir. İşte tam da bu nedenle Bodrum'da mutlaka görülmesi gereken tarihi yerler hakkında bir listede Apostol Kilisesi'nin de mutlaka olması gerektiğini düşünüyoruz.

- **Adres:** Göltürkbükü, Küçük Tavşan Adası, Bodrum, Muğla
- **Ziyaret saatleri:** Gün boyu

Zeki Müren Sanat Müzesi

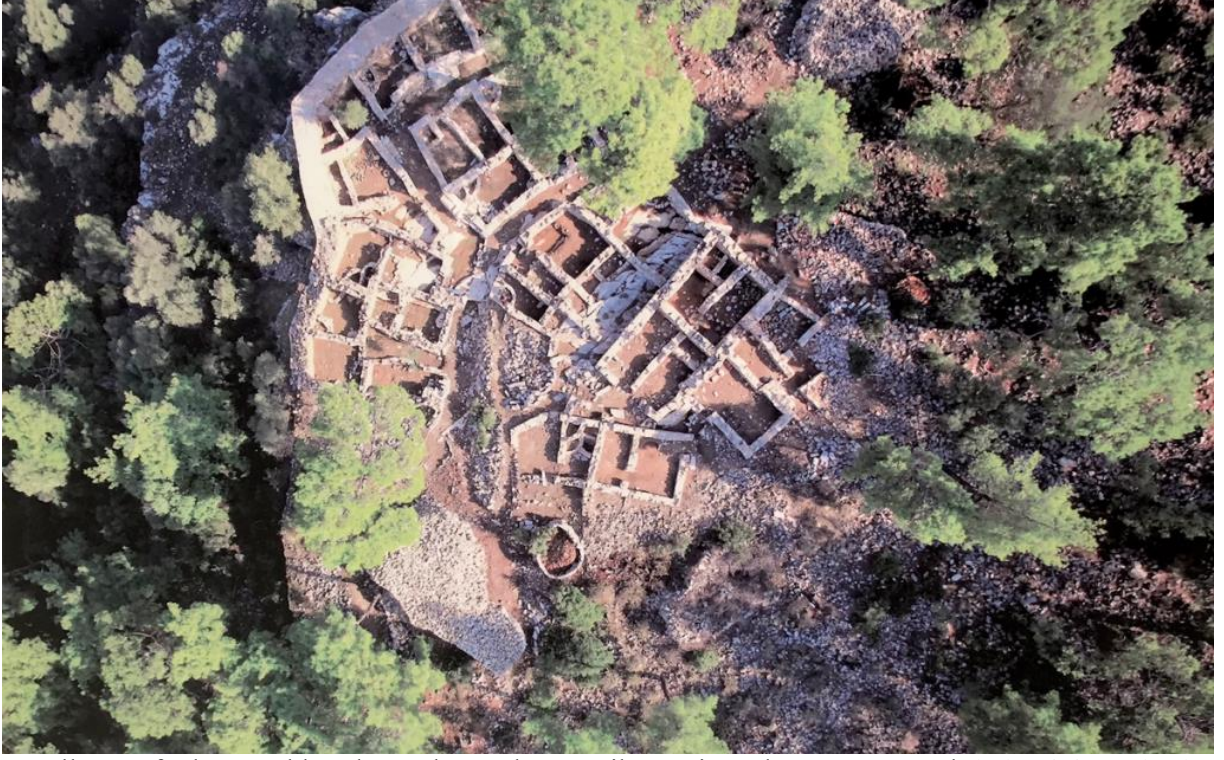


1980 senesinde yerleştiği ve 1996 senesinde, vefat edene dek yaşadığı Bodrum'da Sanat Güneşi Zeki Müren'in anısına bulunan müze, sanatçıya dair pek çok farklı detayı görmek için güzel bir fırsat. Sanatçının yaşamış olduğu iki katlı ev, 2000 yılında müzeye dönüştürülerek ziyaretçilerini kabul etmeye başlamıştır. Müze içinde sanatçıya dair çeşitli belgeler, sahne kıyafetleri, fotoğraflar gibi önemli materyaller görülebilmektedir.

Ülkemizin yetiştirmiş olduğu en güzide sanatçılardan biri olan Zeki Müren hakkında önemli bilgiler edinmek için Zeki Müren Müzesi'ni Bodrum'da görülmesi gereken önemli yerler listenize eklemelisiniz.

- **Adres:** Kumbahe, Zeki Müren Cd. No:11, 48400 Bodrum/Muğla
- **Telefon:** 0252 313 19 39
- **Ziyaret saatleri:** Salı-Pazar 08.30-17.00

Pedasa Antik Kenti



Legeller tarafından yapıldığı düşünülen Pedasa Antik Kenti, Bodrum'un Konacık bölgesinin Gökçeler mevkiinde yer almaktadır.

Kente giriş yaptığınızda ormanlık alanı gezebilmeniz için ise aracınızı uygun bir yere park etmeniz gerekiyor. Çünkü özel mülkiyet alanı içerisinde yer alan antik kenti sadece yürüyerek gezilmesine izin verilmektedir.

Bir Legel şehri olan Antik Kent'ten günümüze kadar çok fazla bir şey kalmasa da yapılan kazı çalışmaları sayesinde hala birçok tarihi parçayı görebilirsiniz.

İçerisinde birçok mezarın bulunduğu Pedasa Antik Kent'te yapılan kazılarda mezarlar açılmış ve Fransızlar tarafından incelenerek değişik bulgulara rastlanmıştır.

Üst üste bindirilerek inşa edilmiş olan mezar kalıntıları gözle görülebilir hale getirilmiş ve ziyaretçilere açılmıştır.

Günümüzde harabe şeklinde görülebilen Pedasa Antik Kenti, haftanın her günü, dilediğiniz saatte ve ücretsiz bir şekilde ziyaret edilebilmektedir.

Kültürel Miras Ziyaret Kuralları

Görevlilerin uyarılarına ve müze içerisinde asılı olan ziyaret kurallarına uymalıdır.

Eserlere zarar vermemeli ve hiçbir şekilde dokunmamalıdır.

Gezi sırasında yüksek sesle konuşulmamalı, yiyecek içecek ile müzeye girilmemelidir.

ÇALIŞAN VE İNSAN HAKLARI POLİTİKASI

Aksa Turizm İşletmeleri A.Ş. Mirada Exclusive Bodrum Otel yönetimi olarak ulusal ve uluslararası kabul görmüş çalışma standartlarına ve insan haklarına uygun şekilde yönetmeye kendini adanmıştır.

Çalışanlarımız, misafirlerimiz, tedarikçilerimiz, yerel toplum ve diğer bütün iş paydaşlarımızla ilişkilerimizde bu haklara saygı gösterme ve bunları koruma sorumluluğumuzun bilincindeyiz.

Mirada Exclusive Bodrum Otel olarak; tüm süreç ve uygulamalarında, çalışanlara fırsat eşitliği sağlanması hedeflenmekte; ırk, din, dil, cinsiyet ve cinsel yönelim bazlı ayırım yapılmamaktadır. Herhangi bir ayrımcılığa veya tacize müsamaha göstermez.

Adil işgücü uygulamaları ve genel olarak insan haklarının korunmasını, desteklenmesini ve teşvik edilmesini şu şekillerde sağlarız:

- İşimizin insan hakları üzerindeki etkilerini düzenli olarak değerlendirmek ve etkilenen paydaşlarla ilişki kurmak.
- Değerlerimizi paylaşan bölgesel ve yerel tedarikçileri, ortakları tercih etmek.
- Çalışanlarımızı düzenli olarak çalışma standartları ve insan haklarıyla ilgili konularda ve hedeflerimizi desteklememize nasıl yardımcı olabilecekleri konusunda eğitmek (ayrımcılıkla mücadele, cinsiyet çeşitliliği ve eşitliği, sağlık ve güvenlik, taciz ve çocukların korunması vb. konularda yıllık eğitim)
- Çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılığı temel alan, adil ve şeffaf bir işe alım politikasına sahip olmak.
- Mümkün olan her yerde çalışanlarımıza terfi fırsatları ve yıllık maaş değerlendirmeleri sunmak.
- Şikâyet ve disiplin prosedürlerimizi tüm çalışanlarımıza işe başladıklarında iletmek.
- Tüm çalışanlarımıza kişisel ve mesleki gelişim için eğitim fırsatları sunmak.
- İşyerinde refahlarını iyileştirmek için çalışan geri bildirimlerini toplamak.
- Eşit, standart ve güvenli koşullarda çalışma imkânı sağlamak.
- İş performansını sürekli takip eder ve profesyonel kariyer planı yapma imkânı sağlamak.
- Çalışanlarımızın kendilerini güvende hissetmelerini sağlamak ve kişisel verilerini korumak.
- Cinsiyet farkı gözetmeksizin tüm çalışanlarımızın sağlık, güvenlik ve refahlarını sağlamak.
- Kadınların iş gücüne katılımını tüm departmanlarımız da destekler, eşit fırsatlar sunmak.
- Cinsiyet ayrımı yapmadan «eşit işe eşit ücret» politikası ile hareket ederiz.
- Eşitlik ilkesi gözetilerek görev dağılımı yaparız.
- Kariyer fırsatlarından eşit düzeyde faydalanılması için gerekli ortamı sağlarız.
- İş-aile yaşam dengesini koruyan çalışma ortamı ve uygulamalarını oluştururuz.

ÇALIŞAN VERİMLİLİĞİ VE GELİŞİMİ

Aksa Turizm İşletmeleri A.Ş. Mirada Exclusive Bodrum Otel olarak sektörümüzde en çok tercih edilen işveren olma hedefimize paralel olarak rekabetçi, piyasaya duyarlı ve çalışanlarımızın hayat kalitesini geliştirmeyi öngören bir ücretlendirme politikası uyguluyoruz.

Ücretlendirme ve Yan Haklar

Her alanda olduğu gibi ücret ve yan haklar konusunda da odak noktamız; çalışanlarımız için anlamlı ve işletmelerimiz için sürdürülebilir olan en uygun şartların sağlanmasıdır. Sektörümüzde en çok tercih edilen işveren olma hedefimize paralel olarak rekabetçi, piyasaya duyarlı ve çalışanlarımızın hayat kalitesini geliştirmeyi öngören bir ücretlendirme politikası uyguluyoruz.

Politikamız çerçevesinde eşit performansa eşit ücret verilmesi ilkesini benimsiyor, ücret ve diğer menfaatlerin belirlenmesinde performans ve verimliliği esas alıyoruz. Ayrıca, çalışanlara adil ve doğru bir ücret politikası uygulanmasını sağlamak için makroekonomik koşullar ile sektördeki trendleri dikkatle takip ediyoruz.

Ücret sistemimizin adil, şeffaf, ölçülebilir ve dengeli performans hedeflerine dayanan, sürdürülebilir başarıyı özendiren ve şirketimizin risk yönetimi prensipleri ile uyumlu olmasını önemsiyoruz.

Kişisel ve Mesleki Gelişim

Çalışanlarımızın kişisel ve profesyonel gelişimine özellikle önem veriyor, düzenli aralıklarla eğitimler organize ederek çalışanlarımızı bu konuda destekliyoruz. Kariyer ve kişisel gelişim ihtiyaçlarına, zaman içinde oluşan gereksinimlerine ve şirketimizin hedef ve stratejilerine paralel olarak tüm çalışanlarımıza farklı eğitim olanakları sağlıyoruz. Böylece çalışanlarımızın performanslarını artırmayı ve çalıştıkları birimlerdeki rollerinde daha yetkin olmaları için gerekli tüm teknik, mesleki bilgiye erişmelerini ve kişisel becerilerini geliştirmelerini hedefliyoruz.

Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik

Mirada Otelleri olarak verimlilik ve sürdürülebilirlik yaklaşımımızla faaliyet gösterdiğimiz işletmelerde ki çalışanlarımız ve iş ilişkisinde bulunduğumuz tüm paydaşlarımız için insan haklarına saygılı bir anlayış benimsiyor, toplum genelinde temel insan haklarının gözetilmesini hedefliyoruz.

Başta çalışanlarımız olmak üzere iş ortaklarımız ve tedarikçilerimizi de kapsayan ve "Etik Kurul" sorumluluğunda uygulanan politikamızda çocuk işçi çalıştırılmasına ve zorla çalıştırmaya karşı olduğumuzu da belirtiyoruz.

Farklı inanç ve görüşlere saygının ve çeşitliliğin kurum kültürünü zenginleştirdiğine olan inancımız ile çalışanlarımıza yetkinliklerini güçlendirebilecekleri düzenli fırsatlar sağlıyor; aday seçme, yerleştirme ve terfi süreci de dâhil olmak üzere bağlı ortaklıklarımızı da kapsayacak şekilde şirket içi çalışma hayatının hiçbir sürecinde din, dil, ırk, cinsiyet ayrımı gözetmiyoruz.

Çalışanlarımız arasında ırk, din, dil ve cinsiyet konularında ayrımcılık yapılmaması ve şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal kötü muamelelere karşı çalışanlarımızın korunması amacıyla her türlü önlemi alıyor ve bu kapsamda Etik İlkeleri uyguluyoruz. Çalışanlarımıza sağladığımız tüm haklarda adil davranılması ilkesini benimsiyoruz.

Hedefimiz toplumsal cinsiyet eşitliği, aynı zamanda iş dünyasında başarı ve sürdürülebilirliği güçlendiren bir hızlandırma programıdır.

ÇEVRE POLİTİKASI

Aksa Turizm İşletmeleri Mirada Exclusive Bodrum Hotel yönetimi olarak, çevreyi korumanın önemini anlıyor ve işletmemizde çevre üzerindeki etkimizi en aza indirecek ve azaltacak şekilde yönetmeyi taahhüt ediyoruz.

- Yasal düzenlemeler çerçevesinde çevreye verdiğimiz zararın etkisini değerlendirir ve azaltacak yöntemler geliştiririz.
- Her türlü kirliliğe sebep olabilecek ve çevreye zarar verebilecek kazaları önlemeye çalışırız.
- Atıklarımızı kaynağına, gruplarına ve tehlike sınıflarına göre en etkin şekilde ayırmaya özen gösteririz. Bu yaklaşımla daha fazla atığın geri dönüşüm şansına sahip olacağını, doğaya zarar vermeden yok edilebileceğini biliriz, atık miktarını azaltmayı hedefleriz.
- Daha az atık çıkmasını sağlayacak şekilde ürün/malzeme alımı konusunda çalışmalar yaparız, atık miktarını yıldan yıla azaltmayı hedefleriz.
- Tehlikeli maddeler ve kimyasalların yalnızca ihtiyaç durumunda ve gerektiği kadar kullanılmasının hem çevreye olan negatif etkileri hem de atık miktarını azaltacağını biliriz.
- Otelimizde sunduğumuz yiyecek-içecek miktarını, misafir sayımıza göre planlayarak, daha az yiyecek-içeceğin atık olmasını sağlarız.
- Otelimize aldığımız malzemelerde “geri dönüşüm” ve “çevre dostu” etiketi olanları tercih ederek doğayı korumaya katkıda bulunuruz. Yeniden kullanım fırsatları yaratmaya çalışırız.
- Kâğıt, peçete, tuvalet kâğıdı, ambalaj gibi tek kullanımlık malzemeleri gerektiği kadar kullanıp doğaya daha az atık bırakmaya özen gösteririz.
- Çıkan atıkları; kaynağına, gruplarına ve tehlike sınıflarına göre en etkin şekilde ayırmaya özen gösteririz.
- Genel alanlarda bulunan atık ayrışım üniteleri ve belirlenmiş atık depolama alanlarının nasıl kullanılacağını biliriz.
- Atıkları doğru şekilde, özelliklerine göre ayrı alanlarda depolar, yasal depolama süre sınırlarını aşmadan lisanslı/yetkili firmalara teslim ederek, kayıtlarını muhafaza ederiz.
- Çevre danışmanımız ile birlikte yasal süreler dahilinde atık yönetim planımızı güncelleriz ve yasal periyotlarda resmi bildirimini yaparız.
- Yıllık eğitimler ile tüm çalışanlarımızı bu konuda eğitimler veririz.
- Su, enerji ve tüm doğal kaynakları tasarruflu kullanmaya çalışırız. Bu hassasiyetimizi çalışanlarımız, misafirlerimiz, tedarikçilerimiz ile paylaşıyoruz.
- Çevre yönetimi konusundaki performansımızı ölçer, bu verileri hedefler ile izler ve performansımızı geliştirmeye çalışırız.
- Çalışanlarımızı çevre konusunda eğitmeyi ve duyarlılıklarını artırmayı amaçlarız.
- Misafirlerimizin ve çalışanlarımızın çevre koruma ve atık yönetimi politikamıza katılımını sağlamak için çalışmalar yapar, bu felsefenin bir yaşam kültürü haline gelmesi için çalışırız.

Tüm çalışanlarımızı düzenli olarak eğitiyor ve misafirlerimizi, tedarikçilerimizi ve ortaklarımızı çevre yönetim sistemimiz desteklemeye ve ilerlememize katkıda bulunmaya teşvik için bilgilendiriyoruz.

ÇOCUK HAKLARI POLİTİKASI

Aksa Turizm İşletmeleri Mirada Exclusive Bodrum Hotel yönetimi olarak; çocukları hem genel ve hem de cinsel sömürüye karşı korumayı taahhüt eder.

Otelimiz içinde veya otelimiz etrafında meydana gelen çocuk istismarı ve sömürü olaylarını tespit etmeye, önlemeye ve bildirmeye yardımcı olacak benzersiz konumumuzu anlıyoruz.

Onları birey olarak tanımak, haklarına saygı göstermek, her türlü psikolojik, fiziksel, ticari istismarlara karşı korumak bizim esas sorumluluklarımızdır.

- Çocukların düşünce, istek ve duygularını rahatça ifade edebilecekleri, kendilerini özgür ve rahat hissedebilecekleri, mülk içinde gelişimlerine katkı sağlayacak ortamlar/imkânlar sağlıyoruz.
- Her vesileyle başarılarını kutluyor, onları cesaretlendiriyor, diğer çocuklarla iletişimlerinde birbirlerinin duygularını anlamalarını sağlayacak şekilde rehberlik ediyoruz.
- Çocuk istismarının her türünü (fiziksel, cinsel, ihmal) ekibimize öğretiyor, çocuk istismarı ihbar uygulamalarını ve bu anlamda sosyal yükümlülüklerimizi içeren eğitimler veriyoruz.
- Anne babaların çocuklarına yönelik tutum ve davranışları, fiziksel şiddet veya ihmal belirtileri hakkında bilgi sahibi olmaya ve bu tür vakaları yakından takip etmeye çalışıyoruz.
- Aktivitelerde minik misafirlerimizin büyüklerin gözetiminde olmasına özen gösteriyoruz.
- Çocuklarla ilgilendiğimiz ortamlarda (mini kulüp vb.) anne-babaların veya güvenilir bir kişinin iletişim bilgilerinin bulunmasına özen gösteririz.
- Çocuk haklarının korunması konusunda farkındalık yaratmak için eğitimler veriyor ve bu doğrultuda ilgili projeleri destekliyoruz.
- Çocuklarla ilgili şüpheli hareketlere şahit olduğumuzda öncelikle otel yönetimine haber veriyor ve gerekli görünen durumlarda Sosyal Destek Hattı'ndan yardım alıyoruz.

EKOLOJİ VE BİYOÇEŞİTLİLİK

Ekoloji

Canlıların birbirleriyle ve çevreleriyle ilişkilerini inceleyen bilim dalı olan ekoloji, dilimize çevre bilim olarak geçmiştir. Bu tanımda canlılar ile ifade edilmek istenen; insan, hayvan ve bitkilerden oluşan topluluklardır. Bir canlının yaşaması ve neslini devam ettirebilmesi için ihtiyaç duyduğu uygun ortama ise çevre denir. Hava, su, ışık ve toprak gibi faktörler çevreyi oluşturur. Canlı ve cansız çevrenin tamamı içinse ekosistem tanımı kullanılır.

Ekoloji; botanik, zooloji, mikrobiyoloji, fizyoloji, bitki beslenmesi, anatomi, morfoloji, patoloji, pedoloji, jeoloji, jeomorfoloji, mineraloji, fizik, kimya, meteoroloji ve klimatoloji gibi bilim dalları ile yakından ilgilidir. Ancak ekoloji; araştırma konusu, yöntemleri ve amaçları açısından bazı noktalarda diğer doğa bilimlerinden ayrışır. Tüm canlılar için ortak olan ve canlılar üzerinde etki yapabilen temel konular ile ilgilenen ekoloji, bir canlıya ait belirli organları ve bu organlara ait yaşamsal süreçleri değil, canlıların içinde buldukları yaşamsal ortamı ve diğer canlılar ile olan karşılıklı ilişkileri inceler. Ekoloji bilimi, biyoçeşitliliğin her türü ile ilgilidir. Ekoloji; küçük bir mikroorganizmanın bir besinin dönüşümündeki yeriyle de yağmur ormanlarının atmosfer üzerindeki etkileriyle de ilgilenir. Bütün canlıların yaşamlarını sürdürebilmeleri için çevreleriyle ilişki kurmaları gerekir. Bu nedenle ekoloji, hem çevre hem de yaşamın sürdürülebilirliği açısından oldukça önem taşıyan bir bilim dalıdır.

Biyçeşitlilik

Biyçeşitlilik, tüm dünyadaki yaşam formlarının çeşitliliğini ve bunların parçası olan ekolojik süreçleri ifade eder. Canlılar; hayatlarını sürdürebilmek için temiz su, verimli topraklar, temiz hava, besinler ve diğer maddelere ihtiyaç duyar. Tüm bunları sağlayan mantarlar, bitkiler, hayvanlar ve diğer canlılar biyoçeşitliliği oluşturur. Belli bir bölgedeki biyoçeşitlilik oranı arttıkça ekolojik hizmetler de aynı oranda artış gösterir. Artışın sağlanması için türler arasında dengeli ve doğru bir etkileşimin

gerçekleşmesi gerektiğinden biyoçeşitlilik artış gösterirken ekosistemlerdeki madde dolaşımı ve enerji akışı gibi hizmetler daha etkin şekilde gerçekleşir. Tam tersi yönde ekosistemdeki çeşitlilik azalır, ekosistem hizmetleri de aynı oranda düşüşe geçer. Bu noktada ekosistem, tür çeşitliliği ve genetik çeşitlilik birbirini tamamlayan, dünyadaki yaşamın karmaşıklığını ve çeşitliliğini sağlayan, doğanın devamlılığında etkin rol oynayan üç bileşen olarak karşımıza çıkar.

Biyolojik çeşitlilik, sürdürülebilir kalkınmanın önemli parametrelerinden olan üç öğeden oluşur:

Genetik Çeşitlilik: Kalıtsal olarak geçen ve var oluşun fiziksel ve biyokimyasal özelliklerini belirleyen biyokimyasal paketler olarak tanımlanabilir. Genetik çeşitlilik belli bir tür, popülasyon, çeşit, alt-tür ya da ırk içindeki gen farklılığıyla ölçülür. Bu tür farklılıkları, örneğin evcil hayvanların ve tarımsal ürünlerin üretilmesini ve yabanıl yaşamda değişen koşullara uyumu sağlar.

Tür Çeşitliliği: Bir grup organizma genetik olarak benzerlikler gösterir ve karşılıklı olarak ürer, bundan, türler olarak adlandırılan üretken canlılar ortaya çıkar. Tür çeşitliliği genellikle, belli coğrafi sınırlar içindeki türlerin toplam sayısı ile ölçülür.

Ekosistem Çeşitliliği: Bir ekosistem bitkiler ve hayvanlar ile toprak, su, hava ve mineraller gibi cansız varlıklardan oluşur. Toplulukların kendi içlerinde ve topluluklar ile çevreleri arasında karmaşık işlevsel ilişkiler söz konusudur. Bunlar su dolaşımı, toprak oluşumu, enerji akışı gibi ana ekolojik süreçlerin de mekanizmasını oluşturur. Bu süreçler canlı toplulukları için gerekli olan destek sistemlerini sağlar ve böylece kritik bir karşılıklı bağımlılık oluşur. Bu bağımlılık, bir anlamda, sürdürülebilir kalkınma yaklaşımının temelinde yatan olgudur.

Biyçeşitliliğin Faydaları

İnsan hayatının devam edebilmesinin yanında tarım ve hayvancılıkta, hatta teknolojide sahip olunan seviyenin sürekliliğinin sağlanabilmesi için biyolojik çeşitlilik oldukça önemlidir. Bitki ve hayvan türlerinin çokluğu ekonomik kazanç sağlamakla birlikte temiz su, temiz hava, ormancılık, tarım gibi alanlarda da gelişim sağlanmasına ön ayak olur. Ekosistemlerin dengede tutulması, dünyanın yaşanabilir durumda olması ve insanoğlunun sağlığı, biyolojik çeşitlilik sayesinde mümkündür.

ENERJİ POLİTİKASI

Aksa Turizm İşletmeleri Mirada Exclusive Bodrum Hotel bulunduğu tüm lokasyonlarda ulusal ve uluslararası yasal mevzuat ve düzenlemelere uyar, gerekli kaynakları temin eder ve sürekli gelişmeyi temel alan bir enerji yönetim sistemi kapsamında üretim faaliyetlerini gerçekleştirir.

Sürekli iyileştirme ile enerji kaynaklarının tüketimini hedeflenen miktarda azaltır, enerji verimliliğini artırır ve enerji kayıplarını azaltır.

Bu amaçla,

- Enerji performansımızı sürekli iyileştirmeye çalışacağımızı,
- Amaç ve hedeflerimize ulaşmak için gerekli bilgi ve kaynağı sağlayacağımızı,
- Enerji kullanımı, tüketimi ve verimliliği ile ilgili olarak tabi olduğumuz yürürlükteki yasal şartlar ve gerekliliklere uyacağımızı,
- Sürdürülebilir enerji yönetim koşullarını sağlamak için en iyi tesis yönetim standartları ve pratiklerini içeren enerji yönetim prosedürlerini dokümanite edip uygulayacağımızı taahhüt ederiz.
- Enerji Yönetim Sistemimizi dokümanite etmeyi, tüm departmanlarımıza yaymayı, gerektiğinde güncellemeyi, gözden geçirmeyi ve sürekli olarak iyileştirmeyi hedefleriz.
- Dijitalleşme faaliyetleri kapsamında süreçlerde verimliliğin artırılması konusunda çalışmalar yürütürüz.

- Sektörel gereklilikler çerçevesinde mümkün olan süreçlerde enerji tasarrufu konusunda planlamalar yaparız.
- Enerji risklerini veya enerji kısıtı gibi doğabilecek acil durumları değerlendirir, alınabilecek önlemler, gelişim fırsatları noktasında çalışmalar yaparız.
- Enerji yönetimi için gerekli bilgi, insan kaynağı ve finansal kaynağın planlamasını yapar, optimum fayda sağlamaya çalışırız.

ERİŞİLEBİLİR TURİZM POLİTİKASI

Aksa Turizm İşletmeleri Mirada Exclusive Bodrum Hotel olarak tüm misafirlerimizin ve çalışanlarımızın toplumla entegre bir yaşam sürdürmelerinin savunulması ve izolasyona yol açabilecek her türlü uygulama ve politikaya karşı mücadele edilmesi; kamusal ya da özel tüm yaşam alanlarının ve hizmetlerin evrensel tasarım ilkesi uyarınca, herkes için erişilebilir olması yönünde gerekli çalışmalar yapmaktayız.

Toplumsal yaşama entegrasyonu hızlandırarak turizm alanlarında ve çeşitliliğinde eğitim, sanat, kültür, kültürel tanıtım, sağlık, bilişim, teknoloji, tarım, çevre(doğa) ve spor alanlarında etkinlikler düzenlemekteyiz.

Bu alanlarda tüm bireylerin her türlü ulaşılabilirlik, konfor ve tüm olanaklardan kolaylıkla faydalanmasını sağlayarak yüksek yaşam kalitesine ulaştırmaktayız.

Ulaşım, konaklama, iletişim ve tümüyle erişilebilir turizm misyonumuzdur.

Dinlenme ve seyahat etme özgürlüğü temel insan hakkıdır. Herkes için erişilebilir turizm vizyonumuzdur.

İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI

İnsan Kaynakları Direktörlüğü Kazancı Holding çatısı altında toplanan tüm şirketlerimize, merkezi bir İnsan Kaynakları yapısı üzerinden; seçme yerleştirme, ücretlendirme ve yan haklar, eğitim-gelişim ve organizasyonel süreçlerin yürütülmesi gibi tüm insan kaynakları uygulamalarında destek vermektedir.

İnsan kaynakları ihtiyaçlarının en iyi şekilde anlaşılması, en uygun ve verimli sonuçla yaklaşılması sonucunda, hizmet vermiş olduğumuz tüm bölümlerin, hızlı ve etkili çözümlerle, Kazancı Holding şirketlerinin yapısına uygun ve doğru stratejiler ile hem bugüne hem de geleceğe hazır olmasını sağlama bilinci ile hareket edilmektedir

Kazancı Grubu'nun benimsediği “en değerli sermayemiz insan kaynağımızdır” yaklaşımı, İnsan Kaynakları Politikası'nın temelini oluşturmaktadır. Kazancı Holding'in insan kaynakları çalışmalarındaki temel amaçları;

- Sektöründeki insan kaynakları uygulamaları arasında “en iyi örneklerden biri” olmak,
- İnsan kaynaklarıyla ilgili tüm süreçleri rekabet avantajı sağlayacak şekilde ve etkin olarak yönetmek,
- Koordinasyonu oluşturarak performans desteği sağlamaktır.

Kazancı Holding, insan kaynakları uygulamalarıyla, organizasyon yapısının şirketin stratejik plan ve hedefleri doğrultusunda dinamik tutulmasını ve rekabete hazır olmasını sağlamayı hedeflemektedir.

Kazancı Holding sektöründe “gelişim odaklı ve üretken profesyoneller tarafından en çok tercih edilen işveren olmayı” hedeflemektedir. Kazancı Holding’in insan kaynakları bakış açısını;

- Doğru işe doğru insan,
- Farklılıkların yönetimi,
- Fırsat eşitliği,
- Kişisel ve mesleki gelişim

gibi değerler oluşturmaktadır.

Çalışan memnuniyeti ve aidiyeti Kazancı Holding’in insan kaynakları vizyonunun değişmez unsurlarıdır. Bu doğrultuda şirket, insan kaynağının bağlılığını artırmak için gerekli politikaları geliştirmekte ve uygulamaktadır.

Kazancı Holding, insan kaynağının çeşitliliğini organizasyonel yapılanmasının değerli bir ögesi ve entelektüel sermayesini oluşturan insan kaynağının temel bir özelliği olarak kabul etmektedir. Şirkette insan kaynağı politikasının tüm süreç ve uygulamalarında, çalışanlara fırsat eşitliği sağlanması hedeflenmekte; ırk, din, dil, cinsiyet ve cinsel yönelim bazlı ayırım yapılmamaktadır. Kazancı Holding, diğer taraftan, evrensel kabul görmüş insan hakları ilkelerini benimsemiş olup çocuk işçi çalıştırılmasına ve zorla çalıştırmaya karşıdır.

Kazancı Holding, hayata geçirdiği insan kaynakları uygulamalarıyla çalışanlarına hızlı ve etkin şekilde destek vermekte; farklı ünitelerin verimlilik ve performansının daha da artırılmasında büyük rol oynamaktadır.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ POLİTİKASI

Aksa Turizm İşletmeleri Mirada Exclusive Bodrum Hotel olarak istihdam ettiğimiz tüm çalışanlarımızın sağlıklı ve güvenli ortamlarda çalışması için riski azaltarak sürekli iyileşmeyi hedefleriz.

İş Sağlığı ve Güvenliği uygulamalarının tüm çalışanlarca benimsenmesi ve hayata geçirilmesi için bilgilendirmeler, iyileştirme amacıyla izleme-ölçmeler ve yönetim tarafından düzenli gözden geçirme toplantıları yaparız.

Vizyon ve politikalar doğrultusunda İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sisteminin sürekli gelişen bir şirket kültürü haline gelmesi ve şirketimizin tüm paydaşlar için değer yaratan bir kuruluş olmasını amaçları.

Bu amaçla,

- Tüm süreçlerde çalışanlar için güvenli çalışma ortamını sağlamayı,
- Mevzuatlara ve ilgili diğer yükümlülüklerle uymayı,
- Eğitim faaliyetleri ile İş Sağlığı ve Güvenliği bilincini bir kültür haline getirmeyi,
- Sıfır kayıp günlük kaza hedefiyle iyileştirici aksiyonlar almayı, İSG performanslarını arttırmayı,
- Faaliyetlerimizde bulunan riskleri her düzeyde katılımı değerlendirilmeyi,

taahhüt ederiz.

KALİTE VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKASI

Aksa Turizm İşletmeleri Mirada Exclusive Bodrum Hotel olarak uluslararası standartlara uygun işletim ve yönetim sistemimizi kurar ve uygulanmasını sağlarız. Misafir memnuniyeti ve hizmet kalitemizi sürekli ölçer, iyileştiririz. Çalışanlarımızı bilinçlendirmek ve sistemin devamlılığını sağlamak için eğitimin sürekliliğine önem veririz.

Ülke ve bölge politikalarına uyumlu çalışarak yeni yatırımlar yaparız. Yatırımlarımızda misafir beklentilerini dikkate alır, teknolojiyi yakından takip ederek, kendimizi geliştirip, tecrübelerimizi, bilgi ve becerilerimizi hep yapıcı yönde kullanırız.

Tercih edilen işyeri olmak için işveren markamıza yönelik hem iç adaylara hem de dış adaylara odaklanmaktayız. Kurumsal ve bireysel performans değerlendirme sürecimizi, strateji ve hedeflerimizin tüm organizasyona ve çalışanlarımıza yayılımı ile uygulamak, kurumsal gelişim yaklaşımlarımızı en iyi uygulama örnekleri haline getirerek katılımcı bir çalışma ortamı oluşturmaktayız.

Şeffaf yönetim biçimimizle, tüm çalışanların sistemimize katkıda bulunmasını sağlarız. Kurum kimliğini tüm çalışanlara aşılayarak ekip çalışmasına inanan çalışanlar yaratır ve uzun süreli grup bünyesinde kalmalarını sağlarız. İnovasyonu ve kurumsal girişimciliği kurum kültürümüzün odağına yerleştirmek ve uygulamalarının yayılımını paydaşlarımızın katılımı ile sağlamak için çalışırız.

Tüm faaliyetlerimizde paydaşlarımızla şeffaf, katılımcı ve karşılıklı güvene dayalı bir biçimde iletişim kurmak, Sosyal, çevresel ve ekonomik etkilerimizi paydaşlarımızla birlikte proaktif bir şekilde yönetmek, paydaş beklentileri iş yapış şeklimize, kültür ve değerlerimize yansımış “sosyal sorumluluk bilinciyle yönetim” anlayışını temel almak, topluma katkımızı sosyal sorumluluk stratejilerimiz doğrultusunda şekillendirmek ve çeşitlendirmek Sürdürülebilirlik yaklaşımını desteklemek ve yaymaktır.

Bilginin gizlilik, bütünlük ve erişilebilirlik özelliklerini koruma altına almak ve paydaşlarımızın bilgi güvenliği konusunda farkındalığını arttırmak için tüm eğitimlerimizi özenle hazırlar sürekli olarak bilgilendirmeleri hem misafirlerimize hem de çalışanlarımıza yaparız.

Bulduğumuz yerlerde, yerel istihdamı arttırmak, ekosistemi korumak ve zenginleştirmek için gerekli her türlü önlemi alır, çevremize sahip çıkmak adına yaptığımız tüm faaliyetleri paydaşlarımızla paylaşıyoruz.

Yasal düzenlemelerin ötesinde iş yapış şeklimizle ön planda olup sorumluluk almak, yasal düzenlemelere tam uyumun ötesinde bir iş yapış biçimini benimsemek önceliğimizdir. Kurumsal yönetimde güvenilirlik, adalet, verimlilik, şeffaflık, inisiyatif alma, yaratıcılık, ekip çalışması, sevgi ve saygı çerçevesi bilinci değerlerimizi kabul etmekteyiz.

Misafirlerimizin sağlıklı bir şekilde beslenmeleri için; fiziksel, kimyasal ve mikrobiyolojik açıdan temiz gıdalar sunarız. Hammadde alımı, depolanması, hazırlanması ve sunumunda, ülkemizde yayımlanmış yasa ve yönetmeliklere uyarız. Hedefimiz gıda güvenliği standartlarımızı sürekli olarak yükseltmek ve bunun bir sistem olarak uygulanmasını sağlamaktır. Ürün ve hizmetlerimizi geliştirirken çevre dostu, güvenli, sağlam ve yüksek kalitede olmasına özen göstermektir. Tüm ürünlerimiz için ilgili tüm sertifikasyonları ve güvenlik detaylarını almak ve özenle sürdürülebilirliğini devam ettirmektir.

Çevreyi korumak ve sürdürülebilir turizmin gerekliliğini sağlamak amacıyla çevreye olan etkilerimizi tespit eder; olumsuz etkileri, olası tehlikeleri ve atıklarımızı kontrol altına alırız. Doğal kaynakların etkin kullanımı için iş yapış şekillerimizi geliştirmek, su kullanımını azaltmak, küresel iklim değişikliği ile mücadele etmek, atıkların kaynağında azaltımı ilkesine uygun çalışmalar yapmak, oluşan atıkları doğada sıfır atık ilkesi ile yönetmek ve yeniden kullanım, geri kazanım ile ekonomik değer yaratmaktır.

Çevre stratejilerimizi oluştururken ve faaliyetlerimizi tasarlarken ekosistem konularını da dikkate alırız.

Ülkemizde yürürlükte olan çevre, iş sağlığı güvenliği ve insan hakları ile ilgili yayımlanmış olan kanun, yönetmelik, mevzuat ve düzenlemelere uyar, tüm gereklilikleri eksiksiz yerine getiririz. Faaliyetlerimizi yürütürken evrensel insan haklarına saygı duymak, bu hakları desteklemek ve ihlallerinin olmaması için sorumluluk almaya özen gösteririz.

KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK POLİTİKASI

Aksa Turizm İşletmeleri Mirada Exclusive Bodrum Hotel yönetimi olarak sürdürülebilir büyüme prensibiyle hareket eder; faaliyetlerini ekonomik, sosyal ve çevresel boyutlarda sorumluluklarını yerine getirerek gerçekleştirir.

Kurumsal Sosyal Sorumluluk Yönetimi kapsamında,

- Finansal disiplin ve hesap verebilirlik çerçevesinde hareket etmeyi, şirketimizin kaynak ve varlıklarını verimlilikle ve tasarrufla yönetmeyi,
- Toplumsal gelişim için sorumluluk almayı,
- Faaliyetlerden etkilenen yakın çevre ve bölgedeki halk ile iyi ilişkiler kurmayı,
- Faaliyet gösterilen alanlarda bölge halkının ihtiyaç ve taleplerini dikkate almayı,
- Yasal yükümlülüklerin ötesinde en iyi üretim ve çevresel çözümleri uygulamayı, çevre bilincini arttıracak her türlü girişime destek sağlamayı, faaliyet göstermekte olduğumuz tüm bölgelerde topluma karşı sosyal ve çevresel sorumluluklarımızı; kamu ve sivil toplum kuruluşları ile uyumlu bir işbirliği içinde yerine getirmeyi

taahhüt ederiz.

RİSK YÖNETİMİ POLİTİKASI

Küresel ve yerel koşullardan en hızlı etkilenen sektörler arasında yer alan Turizm sektöründe rekabetin küreselleşmesi risk yönetimine duyulan ihtiyacı da artırmaktadır.

Risk yönetiminin kapsamı sürdürülebilir büyüme, gelir istikrarı, maliyetlerin azaltılması, iklim değişikliğiyle mücadele ve yasal düzenlemelere uyum gibi konular ile çeşitlenirken, sektörün mevcut ve gelecek risklerini doğru değerlendirerek finansal, çevresel ve sosyal açıdan sürdürülebilirliği sağlamak her geçen gün daha da önemli bir hale gelmektedir.

Bu bakış açısı ile ele aldığımız risk yönetimi süreçlerimizi etkin ve verimli şekilde yönetmeyi önemsiyoruz.

Aksa Turizm İşletmeleri Mirada Exclusive Bodrum Hotel olarak değerlerin korunması, operasyonel güvenlik ve sürdürülebilirlik esaslarına dayanan risk yönetimi felsefemiz çerçevesinde tüm riskleri önlemek ve azaltmak amacıyla etkin bir risk yönetimi politikası uyguluyoruz. Karşılaşılabilecek riskleri saptamak ve analiz etmek, uygun risk limitlerini belirleyip risk kontrollerini kurmak ve riskleri ilgili limitlerle karşılaştırmalı olarak gözlemlemek amacıyla belirlediğimiz risk yönetimi politikalarını ve sistemlerini düzenli olarak gözden geçiriyoruz. Ayrıca eğitimler, yönetim standartları ve prosedürleri aracılığıyla, tüm çalışanlarımızın rol ve sorumluluklarını anladığı disiplinli ve yapıcı bir kontrol ortamı geliştirmeyi hedefliyoruz.

Karşı karşıya olduğu riskleri merkezi yönetim yaklaşımı ile ele alıyor; gerektiğinde politika değişiklikleriyle, maruz kalınan finansal riskleri ve karşılaşılan fırsatları etkin biçimde yönetiyoruz. Üst yönetim tarafından belirlenen politikalar çerçevesinde riskten korunma metotlarını değerlendirerek; maruz kalınan risk seviyelerini sınırlandırmaya çalışıyoruz.

SATIN ALMA POLİTİKASI

Aksa Turizm İşletmeleri Mirada Exclusive Bodrum Hotel satın alma süreci iki adımdan oluşuyor;

- Hammadde temini,
- Mal ve hizmet tedariki.

Sorumlu satın alma uygulamalarımız Tedarikçi Yönetimi kapsamında; hammadde tedarik ettiğimiz firmalar satın alma ve tüm departmanlarımız tarafından değerlendirilmektedir.

Satın alma sözleşmelerimiz sorumlu tedarik ilkeleri içerir.

Tüm yasal mevzuatlara uyan tedarikçilerle çalışıyoruz. Kalite Yönetim Sistemimizin gereklilikleri çerçevesinde tedarikçilerimizin bizimle birlikte büyümelerini ve gelişmelerini teşvik ediyoruz.

Sorumlu tedarik anlayışı doğrultusunda tedarikçilerimizin/çözüm ortaklarımızın;

- Kalite Yönetim Sistemleri, Gıda Güvenliği, Enerji, Çevre ve İş Sağlığı Güvenliği Yönetim Sistemleri, uluslararası düzeyde kabul görmüş çevre ve sürdürülebilirlik ödülleri/sertifikalarına Rainforest Alliance, Global GAP, Fairtrade Sertifikası, Forest Stewardship Council (FSC), Programme for the Endorsement of Forest Certification (PEFC), Renewable Energy Certificate (REC), Leadership in Energy and Environmental Design (LEED), BRC Global Standards, Global Organic Textile Standard (GOTS), Oeko-Tex Standard 100, Green Building Council Australia (GBCA), Marine Stewardship Council (MSC) sahip olmasına,
- Sosyal hayata katkıda bulunuyor olmasına,
- Çocuk iş gücü kullanmıyor olmasına, çocukların eğitimlerini engellemiyor olmasına,
- Alınan tüm ürün ve hizmetlerde hayvan haklarının gözetiliyor olmasına,
- Çalışanlarına sağladığı şartların (yaş, çalışma ortamı, ücret, sosyal haklar, taciz, istismar, alıkoyma, ayrımcılık, kötü muamele gibi insan haklarına aykırı uygulamaların olmaması vb.) ulusal ve uluslararası düzenlemelere uygun olmasına,
- Ürün ve hizmete dair bilgi ve etiketlerinde, tarafımıza ulaşan bildirimleri, kayıtları, raporlamalarında dürüstlük, şeffaflık, güncellik ilkelerini benimsiyor olmasına,
- Çevre dostu, tasarruflu, yöresel, etik değerlere önem veren, geri dönüşebilir veya geri dönüştürülmüş malzeme kullanan, organik, bio, vegan, hayvanlar üzerinde denenmemiş, zararlı kimyasal bileşenler içermeyen vb. alternatifleri sunmalarına, bu anlamda tedarik vizyonumuzu geliştirmemizi destekliyor olmalarına,
- Temel insan hakları, çalışma koşulları açısından prensip ve ilkelere bağlı olmaları, bu değerler zincirini bizimle birlikte benimsiyor ve yaygınlaştırıyor olmalarına dikkat ediyoruz.

Mümkün olduğunca yakın bölgelerden satın alıyoruz. Böylece tedarikçi firmaların teslimat araçlarının CO₂ salınımını en aza indirerek çevresel etkileri azaltmayı amaçlıyor ve yerel çalışanlara destek oluyoruz.

İş ortaklarımıza, çalışanlarımıza ve misafirlerimize kaliteli, güvenilir, sürdürülebilir ve çok çeşitli ürünler sunmanın, bu ürünlerin izlenebilirliğini sağlamanın ve yerel lezzetleri korumanın sorumluluğunu yerine getiriyoruz.

İzlenebilirliği tedarik zinciri süreçlerimize dahil ederek ürünlerimizin gıda güvenliğini ve kalitesini güvence altına alarak hem tedarik zincirinde şeffaflığı hedefliyor hem de misafirlerimizi sorumlu tüketime teşvik ediyoruz. Onların satın aldıkları ürünlerin yaşam döngüsü boyunca izlenebilir olmasını dikkat ediyoruz.

Yerelliğe ve yerel kalkınmaya destek olmayı önemsiyoruz. Gelecek nesillere aktarmak adına yerel ürün kullanımını, sürdürülebilir tarım uygulamalarını ve coğrafi işaretli ürünlerin yaygınlaşmasını teşvik

ediyoruz. Küçük üreticiyi, kooperatifleşmeyi ve kadın istihdamını destekleyerek herkesin kazandığı bir ekonomik model yaratıyoruz. Yerel kalkınma adına sürdürülebilir çözümler sunuyoruz.

İLKELER

- Gereksiz satınalmayı en aza indirmek
- Atığı en aza indirmek
- Habitat tahribatını en aza indirmek
- Toprak bozunmasını en aza indirmek
- Sera gazı emisyonlarını en aza indirmek
- Enerji verimliliğini en üst düzeye çıkarmak
- Su verimliliğini en üst düzeye çıkarmak
- Sağlık ve güvenlik unsurlarını en üst düzeye çıkarmak
- Eko-Etiketli/Çevre dostu ürünlerin ve hizmetlerin satın alınmasını sağlamak
- Satın alma süreçlerindeki sürdürülebilirlik fırsatlarına yönelik farkındalığı artıracak eğitimler planlamak
- Adil ticaret fırsatları yaratmak

YÖRESEL FARKINDALIK VE TOPLUM UYUM POLİTİKASI

Aksa Turizm İşletmeleri Mirada Exclusive Bodrum Hotel yönetimi olarak içinde bulunduğumuz yerel topluluğu desteklemeye ve onlarla birlikte çalışmaya kendisini adanmıştır.

İşimizi, destinasyonun kültürünü ve mirasını ve yerel ekonomiyi korumaya ve tanıtmaya yardımcı olacak şekilde yürütmeyi taahhüt ediyoruz.

Yerel halkın refahına ve yaşam alanlarına katkıda bulunduğumuzdan emin olmak için, yerel topluluğumuzla sürekli bir diyalog sürdürmenin çok önemli olduğuna inanıyoruz.

- Topluluğu geliştiren girişimleri desteklemek.
- Yerel ekonomiyi desteklemek.
- Yerel kültüre, geleneklere ve yaşam biçimine saygı duymak ve korumak.
- Temel kaynaklara ve hizmetlere erişimi desteklemek ve korumak.

Hedeflerimize ulaşmak için ne yapıyoruz:

- Misafirlerimizi, destinasyonun tarihini, kültürünü, gelenekleri ve yerel topluluğumuz ile birlikte, sunulan yerel ürün ve hizmetleri de keşfetmeye teşvik ediyoruz.
- Mümkün olduğunda, satın alma politikamızda belirtildiği gibi yerel ve bölgesel ürün ve hizmetleri tercih ediyoruz.
- İşe alım politikamızda belirtildiği gibi işe alım sürecinde yerel ve bölge halkının istihdamına dikkat ediyoruz.
- İşimizin yerel topluluk üzerindeki etkilerini düzenli olarak değerlendiriyor ve etkilenen paydaşlarla iletişim kuruyoruz.
- Yerel ve yerli halkla, yerel dernek ve ticaret odasının düzenli toplantıları aracılığıyla, sürekli diyalog halinde olarak adil ve eşit davranılmasını sağlıyoruz.
- Yerel kaynakların ve tesislerin korunmasını destekliyor ve erişilebilirliklerini sağlıyoruz.
- Yerel kültür ve geleneklere sahip çıkıyor; fikir, etnik köken, inanç vb. ayrımcılığına izin vermiyoruz.
- Yerel halkı ve bölge halkını istihdam etmeye özen gösteriyoruz. Bu sayede ekonominin çarpan

etkisi sayesinde bölgedeki ekonomik toparlanmaya katkı sağlamış oluyoruz. Aynı zamanda bölge dışında iş aramaktansa bölge insanının kendi bölgesinde kalmasına yardımcı oluyoruz.

- Tüm paydaşlarımıza bölgenin yemek, aktivite, kültür ve geleneklerinin tanıtılmasında destek verir, (dini-kültürel mekânlar, doğal zenginlikler, biyoçeşitlilik vb.) bunun için öncelikle çalışanların bu konuda eğitilmesini sağlıyoruz.
- Yerel toplum ve topluluklar ile etkileşimimizde bu değerlerin korunması ile ilgili ortak amaçlar etrafında birlikte faaliyet gösteriyoruz.